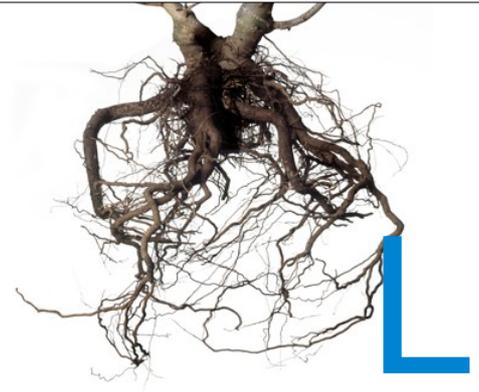


**Responsabilidad Social Territorial:
 Ejemplos y buenas prácticas**

**Inclusión de personas con
 dificultad de inserción laboral**



Ficha resumen de buenas prácticas

1. Datos de identificación de la Buena Práctica

| | |
|-----------------------------------|---|
| Título | Inclusión de personas con dificultad de inserción laboral (Facilitar formación y trabajo temporal en el centro, a personas con discapacidad mental). |
| Ámbito territorial | Local |
| Población | Mataró |
| Entidad | Residencia geriátrica Laia. |
| Contacto | Montserrat Alsina Altimiras |
| Web | www.residencialaia.com |
| Disponible en formato electrónico | |
| Otros formatos (indicar) | |

2. Dimensión en la que se encuadra la BP (señalar las que procedan)

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

3. Descripción de la BP

Descripción resumida:

Formación de personas con discapacidad psíquica o enfermedad mental y posterior contrato de trabajo temporal en periodo de vacaciones para facilitar su incorporación al mundo laboral (no tutorizado-

talleres).

Breve resumen

en un periodo de 4 meses se realizó formación en la empresa a 3 chicas y 2 chicos discapacitados psíquicos con prácticas tutorizadas en el propio centro, el objetivo era formarles para que pudieran incorporarse a trabajar en el ámbito laboral de empresa como asistentes o ayudantes de planta, desarrollando y evaluando sus capacidades y competencias.

Al mismo tiempo con un departamento de inserción laboral facilitamos la incorporación de una persona con enfermedad mental, de sus talleres tutorizados y posibilitar así, por primera vez para ella, su inserción en el mundo laboral empresarial durante 6 meses en el departamento de limpieza, formándola para el puesto de trabajo y adaptando éste a sus posibilidades Este año 2012 repetiremos la parte del proyecto referente a la contratación de personal del taller de salud mental .

4. Estado de ejecución de la BP (caso de que la ejecución esté finalizada y transferida marcar ambas casillas, precisando brevemente la causa de finalización y transferencia)

- Inicial Fecha: Abril 2011
- Avanzada Fecha:
- Finalizada Fecha:
- Transferida Fecha: septiembre 2011 finalización

5. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

6. Gestión interna de la RS

Describir brevemente

Compromiso con nuestra clientela de ofrecer atención y servicios de calidad. Compromiso con los/as trabajadores/as en temas de formación, mejora de las condiciones laborales, posibilidad de utilizar los servicios del centro.

7. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- | | |
|---|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Administración | <input type="checkbox"/> Empresas |
| <input type="checkbox"/> Agentes sociales | <input type="checkbox"/> Otras |
| <input type="checkbox"/> Sociedad civil | |

Relacionar

8. Participantes

- | | |
|---|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Administración | <input type="checkbox"/> Empresas |
| <input type="checkbox"/> Agentes sociales | <input type="checkbox"/> Otras |
| <input type="checkbox"/> Sociedad civil | |

Relacionar

9. Coste y financiación

Coste:

- Financiación con fondos propios. **Sí**
 Financiación con fondos ajenos.

Coste el del lugar de trabajo que ocupan según convenio del sector.

10. Observaciones y DAFO.

DEBILIDADES:

- Financiación con fondos propios.
- Dificultades del taller del que procede la persona.

AMENAZAS:

- Crisis, necesidad de ajustar la plantilla, no continuidad de la vida laboral en empresas externas.
- Reticencia y estereotipos hacia el colectivo.

FORTALEZAS:

- Implicación del personal y sensibilidad

hacia el colectivo.

- Experiencia previa positiva.

OPORTUNIDADES:

- Reconocimiento externo de la BP que refuerza su objetivo de inserción laboral (efecto amplificador de la acción).
- Capacidad de transferencia (otras empresas también participen de la iniciativa).

