

**Responsabilidad Social Territorial:
 Ejemplos y buenas prácticas**

**Integración Social e Igualdad
 de Oportunidades.**



Ficha resumen de buenas prácticas

1. Datos de identificación de la Buena Práctica

| | |
|-----------------------------------|--|
| Título | Integración social e igualdad de oportunidades. |
| Ámbito territorial | Local |
| Población | Burgos |
| Entidad | Ayuntamiento de Burgos |
| Contacto | empleo@aytoburgos.es |
| Web | No |
| Disponible en formato electrónico | No |
| Otros formatos (indicar) | No |

2. Dimensión en la que se encuadra la BP (señalar las que procedan)

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

3. Descripción de la BP

Descripción resumida (dos líneas):

Integración social e igualdad de oportunidades, programas de actividades y asistencia a colectivos en riesgo de exclusión social. Programa URBAN.

Breve resumen:

Se Llevará acabo mediante itinerario y planes de

reinserción, actividades de acompañamiento, curso de capacitación y formación específica. Con la colaboración de Euqualbur, se abrirá una Oficina de Oportunidades Laborales contando la misma con el equipamiento y acondicionamiento de los oportunos locales municipales.

4. Estado de ejecución de la BP (caso de que la ejecución esté finalizada y transferida marcar ambas casillas, precisando brevemente la causa de finalización y transferencia)

- Inicial Fecha: inicio 2º trimestre 2010
- Avanzada Fecha:
- Finalizada Fecha:
- Transferida Fecha:

5. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

Explicar brevemente

Como objetivo principal es llevar a cabo la creación de la Oficina de Oportunidades Laborales que pretende fomentar la inserción laboral de determinados colectivos en situación social desfavorecida, intermediación laboral, a través de itinerarios de inserción que con lleva la formación, y acompañamiento. Las instituciones colaboradoras participarán en su desarrollo así como en la toma de decisiones de las acciones, divulgación de la información etc.

6. Gestión interna de la RS

Describir brevemente:

Se establecerán convenios con Equalbur y otras instituciones

7. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración Empresas
 Agentes sociales Otras
 Sociedad civil

Relacionar

Equalbur.

8. Participantes

- Administración Empresas
 Agentes sociales Otras
 Sociedad civil

Relacionar

Personal cualificado contratado por Equalbur.

9. Coste y financiación

Coste:292.000€

- Financiación con fondos propios.
 Financiación con fondos ajenos.

10. Observaciones y DAFO.

